



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข.
(๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี
(กรณีปกติ)

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๘/๒๕๕๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยอนุมัติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี (กรณีปกติ)

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ เรื่อง การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี

ทั้งภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี และต่างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี ให้พิจารณาจากรายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี

ทั้งนี้ การประเมินศักยภาพแต่ละองค์ประกอบต่าง ๆ ดังกล่าว นอกจากการประเมินจากเอกสารที่ผู้ขอย้ายแนบประกอบคำร้องขอย้ายแล้ว อาจมีการประเมินด้วยวิธีการอื่น ๆ เช่น การสัมภาษณ์ สังเกต สอบถาม หรือตรวจสอบตามสภาพจริง ณ สถานศึกษานั้น ๆ ก็ได้

รายละเอียดการประเมินศักยภาพ จำนวน ๘ ข้อ กำหนด ๗๕ คะแนน ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๐ คะแนน)
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)
๓. ผลการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)
๔. ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)
๕. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๕ คะแนน)
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ

ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน

ที่	รายละเอียดการประเมินศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	ให้เขียนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษขนาดเอ ๔ (ไม่ต้องแนบหลักฐานอื่น ๆ ประกอบการพิจารณา) กำหนด ๑๐ คะแนน - มีแนวคิด มีความทันสมัย สอดคล้องกับทิศทางการจัดการศึกษา มีความเป็นไปได้และเหมาะสม ๕ คะแนน - มีกระบวนการ วิธีการ และแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา ให้เป็นไปตามเป้าหมาย คุณภาพนักเรียน ครู และโรงเรียน ๕ คะแนน
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐	ให้เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ที่แสดงถึงสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษขนาดเอ ๔ หากมีเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ประกอบการพิจารณา ให้รวมภาคผนวกแล้วไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษขนาดเอ ๔ กำหนด ๑๐ คะแนน - สมรรถนะหลัก ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การพัฒนาตนเอง และการทำงานเป็นทีม ๕ คะแนน - สมรรถนะประจำสายงาน ได้แก่ การคิดวิเคราะห์และสังเคราะห์ การสื่อสารและการจูงใจ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และการมีวิสัยทัศน์ ๕ คะแนน

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕	<p>๓.๑ พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาซึ่งจัดโดยหน่วยงานภาครัฐ โดยพิจารณาจากรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียวและใช้ได้เพียงครั้งเดียวและองค์ประกอบเดียวกันนั้น ได้แก่ ผลงานที่เกิดจากการประกวด การแข่งขัน การคัดเลือก ให้นับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้ายกรณีเป็นผลงานในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ให้ใช้ผลงานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่ง (ไม่นับรางวัลเทียบเคียง) แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้</p> <p>๓.๑.๑ ผลงานที่ตนเองได้รับ (ระบุชื่อผู้ที่ได้รับรางวัล) กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none">- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ๕ คะแนน- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่ไม่ใช่ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ๔ คะแนน- ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการ หรือเทียบเท่า ๓ คะแนน- ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด หรือระดับกลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน- ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขตหรือเทียบเท่า ๑ คะแนน <p>๓.๑.๒ ผลงานที่สถานศึกษาได้รับ (ระบุชื่อสถานศึกษาที่ได้รับรางวัล) กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none">- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ๕ คะแนน- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่ไม่ใช่ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ๔ คะแนน- ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการ หรือเทียบเท่า ๓ คะแนน

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			<ul style="list-style-type: none"> - ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด หรือระดับกลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน - ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขตหรือเทียบเท่า ๑ คะแนน ๓.๑.๓ ผลงานที่ข้าราชการครูในสถานศึกษาได้รับ(ระบุชื่อข้าราชการครูที่ได้รับรางวัล) กำหนด ๕ คะแนน - ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ๕ คะแนน - ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่ไม่ใช่ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ๔ คะแนน - ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการหรือเทียบเท่า ๓ คะแนน - ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด หรือระดับกลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน - ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขตหรือเทียบเท่า ๑ คะแนน ๓.๑.๔ ผลงานที่นักเรียนได้รับ (ระบุชื่อนักเรียนที่ได้รับรางวัล) กำหนด ๕ คะแนน - ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ๕ คะแนน - ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่ไม่ใช่ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ๔ คะแนน - ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการหรือเทียบเท่า ๓ คะแนน - ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด หรือระดับกลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน - ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขตหรือเทียบเท่า ๑ คะแนน

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	ประสบการณ์	๑๐	<p>๓.๒ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน พิจารณาจากค่าเฉลี่ย ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน (O-NET) ของนักเรียนรวมทุกวิชาของการสอบครั้งล่าสุดในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ ชั้นใดชั้นหนึ่งเพียงชั้นเดียว (แบบหลักฐานประกอบการพิจารณา) กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - สูงกว่าระดับประเทศและผลสัมฤทธิ์ที่แสดงว่ามีการพัฒนาขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา ๕ คะแนน - สูงกว่าระดับประเทศหรือผลสัมฤทธิ์ที่แสดงว่ามีการพัฒนาขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา (อย่างใดอย่างหนึ่ง) ๔ คะแนน - เท่ากับระดับประเทศหรือผลสัมฤทธิ์เท่ากับปีที่ผ่านมา (อย่างใดอย่างหนึ่ง) ๓ คะแนน - ต่ำกว่าระดับประเทศและผลสัมฤทธิ์ที่แสดงว่าไม่มีการพัฒนาขึ้น ๒ คะแนน <p>๔.๑ อายุราชการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาทั้งหมด หรือ ผู้อำนวยการสถานศึกษาทั้งหมด แล้วแต่กรณี (ให้นับรวมตำแหน่งครูใหญ่ และอาจารย์ใหญ่ ตามกฎหมายเดิมด้วย) นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของปีที่ขอย้าย กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - อายุราชการตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน - อายุราชการตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี ๔ คะแนน - อายุราชการตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ๓ คะแนน - อายุราชการไม่ถึง ๑๐ ปี ๒ คะแนน <p>๔.๒ การเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือ วิทยากร ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาซึ่งจัดโดยหน่วยงานภาครัฐ ให้นับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย (แบบหลักฐานประกอบการพิจารณา) กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ๕ คะแนน - ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการหรือเทียบเท่า ๔ คะแนน - ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัดหรือระดับกลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๓ คะแนน - ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	คุณวุฒิ	๕	<p>พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ.รับรอง โดยแนบหลักฐาน ใบปริญญาบัตร หรือใบทะเบียนแสดงผลการเรียนที่จบหลักสูตร หรือใบรับรองคุณวุฒิ ที่อนุมัติโดยสภามหาวิทยาลัย ซึ่งแสดงว่า จบการศึกษาในระดับนั้น (แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา) กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาเอก ๕ คะแนน - ปริญญาโทด้านการบริหารการศึกษา ๔ คะแนน - ปริญญาโทสาขาอื่น หรือปริญญาตรีด้านการบริหาร การศึกษา หรือ ป.บัณฑิต ทางบริหารการศึกษา ๓ คะแนน - ปริญญาตรีสาขาอื่น ๒ คะแนน
๖	การรักษาวินัยและ จรรยาบรรณ	๕	<p>พิจารณาจากการถูกลงโทษทางวินัย หรือการประพฤติผิด จรรยาบรรณของวิชาชีพครู ตั้งแต่วันเริ่มรับราชการ นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย โดยตรวจสอบหลักฐานจาก สมุดประวัติหรือ ก.พ.๗ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิด จรรยาบรรณของวิชาชีพครู ๕ คะแนน - เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิด จรรยาบรรณของวิชาชีพครูขั้นตักเตือน ๓ คะแนน - เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์ หรือเคย ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูสูงกว่าขั้นตักเตือน ๐ คะแนน <p>หมายเหตุ ไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ. ล้างมลทินมามีผล ต่อการพิจารณา</p>
๗	ความอาวุโสทางหลักราชการ	๕	<p>พิจารณาจากวิทยฐานะที่ได้รับปัจจุบัน กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชี่ยวชาญพิเศษ ๕ คะแนน - เชี่ยวชาญ ๔ คะแนน -ชำนาญการพิเศษ ๓ คะแนน - ชำนาญการ ๒ คะแนน

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบัน	๕	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาปัจจุบัน แล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย กำหนด ๕ คะแนน - ระยะเวลาตั้งแต่ ๘ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน - ระยะเวลาตั้งแต่ ๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๘ ปี ๔ คะแนน - ระยะเวลาตั้งแต่ ๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๖ ปี ๓ คะแนน - ระยะเวลาตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๔ ปี ๒ คะแนน - ระยะเวลาไม่ถึง ๒ ปี ๑ คะแนน

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการยื่นคำร้องขอย้าย ผู้ขอย้ายต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ (ยกเว้น
สำเนา ก.พ.๗ ต้องให้เจ้าหน้าที่รับรองสำเนาถูกต้อง)

ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาย้าย หากคะแนนรวมเท่ากัน พิจารณาจากการจัดลำดับ
อาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน
ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

อนึ่ง ผู้ขอย้ายที่ใช้หลักฐานอันเป็นเท็จหรือหลักฐานปลอม จะถูกดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหากมีปัญหาในการดำเนินการ
พิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการ
สถานศึกษา แล้วแต่กรณี ให้การวินิจฉัยของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรีเป็นที่สิ้นสุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายกนก ปันตบแต่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี